

Ci impegniamo a favorire la
**CONCILIABILITÀ FAMIGLIA
E LAVORO PER I NEOGENITORI**

rispettando le leggi per la protezione della maternità e promuovendo **buone pratiche** per condizioni di vita e di lavoro basate sulla parità



SPAZIO
di ROSA

Una neomamma ha diritto di **allattare e/o tirare il latte** durante la giornata lavorativa in un luogo adeguato, fino al compimento dell'anno del bambino, questo **tempo è remunerato**. *

- Almeno 30 minuti per una giornata lavorativa di 4 ore
- Almeno 60 minuti per una giornata lavorativa superiore a 4 ore
- Almeno 90 minuti per una giornata lavorativa superiore a 7 ore

È anche possibile iniziare a lavorare dopo o finire prima e in caso di gemelli, il tempo raddoppia.

Qualora il neonato dovesse essere **ospedalizzato** ininterrottamente per almeno 14 giorni dopo la nascita, il **congedo maternità** può essere **prolungato** per la durata dell'ospedalizzazione ma al massimo per 56 giorni. *



APPROFONDIMENTI
E RISORSE UTILI

Buone pratiche ♥

Adottare delle **misure di flessibilità** nei confronti dei **genitori** per agevolare l'accudimento: favorire l'occupazione a tempo parziale senza cambiamenti di ruolo, favorire il lavoro da remoto e/o concedere congedi non pagati su richiesta.

Durante il primo anno* di vita del bambino alla madre non vengono imposti **turni di lavoro notturni**, indipendentemente dal fatto che allatti o meno. ♥

* La legge tutela fino a 16 settimane dopo il parto.

Misure di legge *

Promuovere il **congedo paternità**.

Riconoscere il **100% del salario*** durante le 14 settimane di **congedo maternità** e le 2 settimane di **congedo paternità**.

* La legge prevede l'80% del salario.

I **genitori** che devono interrompere o ridurre la loro attività lucrativa per occuparsi di un figlio con **gravi problemi di salute** possono usufruire di un **congedo retribuito fino a 14 settimane**. *

Per ogni evento di **malattia** e/o **infortunio** di un figlio (fino a 16 anni compiuti), i **genitori** hanno diritto ad un **congedo remunerato di 3 giorni**. *

Lavoratori e datori di lavoro collaborano reciprocamente per mantenere un **rapporto basato sulla fiducia**.

Riconoscere fino a 1 mese di congedo non pagato* ai **genitori adottivi** e **affidatari** indipendentemente dall'età dei figli. ♥

* Oltre ad eventuali congedi già previsti per legge.

* Misure previste per legge
♥ Buone pratiche

Con il sostegno di:

